

“We doen het nu samen met de bedrijven”

CoP is een doorslaand succes!

Een gesprek met Loek Radix (directeur Chemelot) en Ferdinand van Kampen (stafhoofd Business Development VISTA college). Over co2-emissies, de energietransitie, het ‘verleiden’ van nieuwe werknemers en de opbrengsten van het CoP project.

Mooie uitdagingen

“Als ik naar Chemelot kijk, hebben we de komende jaren een ferme uitdaging. We werken hard aan het circulaire aspect”, begint Loek. “dat doen we langs twee lijnen. Op de eerste plaats moeten we voor 2030 onze co2-emissies structureel verlagen. We liggen mooi op schema. Voor de langere termijn maken we ook goede vorderingen. We gaan van Chemelot een circulaire site maken. Daarvoor hebben we nieuwe bedrijven nodig. Zij gaan ons helpen om van fossiele grondstoffen over te stappen op circulaire grondstoffen. Deels winnen we die uit afval en deels zijn ze van plantaardige oorsprong. Mooi voorbeeld: Binnenkort komt er een nieuwe bedrijf op Chemelot dat bio ethanol gaat omzetten naar het groene etheen.

Er is sprake van een paradox. De hele transitie vertraagt door de financiële situatie van bedrijven. De situatie rondom hoge energieprijzen is voor de industrie echt zorgwekkend. Maar tegelijkertijd versnellen we, omdat we zo snel mogelijk van die fossiele brandstoffen af willen komen.”

“Die fabriek is ook van jou”

“Ons personeelsbestand is relatief oud”, vervolgt Loek. “We hebben niet alleen extra mensen nodig, maar ook opvolgers. Wij zitten de komende jaren te springen om honderden mensen die kiezen voor een technisch beroep. Voor een mbo’er zijn wij als werkgever heel aantrekkelijk. Dan heb ik het niet alleen over het salaris. Het is heel uitdagend werk. Als operator of maintenancespecialist ben je medeverantwoordelijk voor de fabriek. Daarnaast werk je in een hecht team met een duidelijk doel. Het is ook heel belangrijk werk. Wij maken hier elk jaar 7,5 miljard kilo aan producten. Als consument kun je dat niet rechtstreeks bij ons kopen. Maar doordat de Europese industrie erop draait, heeft iedere consument, zonder dat hij het weet, honderden kilo’s aan Chemelot product in huis.”

De ideale integratie van arbeidsmarkt en onderwijs

Pakweg vijftien jaar geleden stond de aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt nog nauwelijks op de agenda”, vertelt Loek. “Inmiddels loopt de samenwerking met het onderwijs prima. Mede dankzij CoP hebben we uitstekende contacten. We weten niet alleen wat we van elkaar nodig hebben, maar ook wat we van elkaar kunnen verwachten. Ik zie dan ook geen uitdagingen meer, maar vooral kansen. CoP zorgt voor de perfecte aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Dat CoP straks ‘opgaat’ in CHILL is een direct gevolg van het succes.”

Volmondig ‘JA’

“Loek zegt het al. CoP is een succes. En als je het mij vraagt”, vervolgt Ferdinand. “Dan zeg ik ook volmondig ‘JA’. Samen met de bedrijven van de procesindustrie richten we ons onderwijs nu zo in dat we voldoen aan de vraag naar doorstromers, zij-instromers en opstroomers.

Studenten uit mbo, hbo en wo voeren voor het eerst gezamenlijk opdrachten uit. Dat is een belangrijk succes, want als ze straks aan de slag gaan in het bedrijfsleven, werken ze ook op die manier samen.”

Meer praktijk? Dit is de praktijk!

Dat opleidingen 'in elkaar schuiven' is een belangrijk intern succes voor VISTA college. Studenten van de opleidingen Maintenance, Operator en Laboratoriumtechniek leiden we nu gezamenlijk op. We lossen daardoor gelijktijdig een aantal problemen op:

- ✓ We sluiten beter aan op de vraag (crossovers worden makkelijker gemaakt);
- ✓ We trekken andere doelgroepen aan;
- ✓ We denken niet meer vanuit klassen, maar vanuit het individu;
- ✓ We zetten challenge based learning, in de vorm van de Community of Practice en Community for Development methodiek, in. Studenten en hybride docenten (ervaren specialisten uit het bedrijfsleven) werken gezamenlijk aan opdrachten rondom research & development en product-/procesontwikkeling;
- ✓ We zetten VISTA-docenten in voor de begeleiding van de hybride docenten op het pedagogische stuk.
- ✓ Studenten werken met de allernieuwste technieken en machines in een niet gesimuleerde, contextrijke omgeving."

Muren afbreken

"Alhoewel CoP formeel een mbo-project is, doen we dit toch echt samen met het hbo", stelt Ferdinand. "Het ministerie wil dat ook graag. Toch moesten we de trukendoos opentrekken om dit te realiseren. Ik denk dat we op dit punt echt voorlopen op andere onderwijsinstellingen. Het nadeel van voorlopen is dat je ook als eerste drempels en muren tegenkomt. Maar weerstand kun je wegnemen. Er is meer mogelijk dan je denkt. Zo doen we nu gewoon mee in het hbo-lectoraat. Mbo en hbo kan dus gewoon in elkaar overlopen. Sterker nog: nu is er zelfs een hoogleraar aangesloten. Dus het wo doet ook mee."

We doen het niet alleen

"Dat CoP juist nu een succes is komt door twee factoren. Allereerst de mensen die er de schouders onder zetten. Zij hebben er niet alleen vertrouwen in, maar zien ook het gezamenlijk belang. Daarnaast werkt ook de tijdgeest mee. We zijn ook niet pas gisteren begonnen. Het project loopt sinds 2018. Bij het Techniekcollege hadden we daarvoor al ervaring op gedaan met Tech2Create. De les die we daaruit leerden leidde tot een bredere aanpak bij CoP."

Digitalisering vraagt andere vaardigheden

"We hebben wel nog een uitdaging op het gebied van digitalisering. Ik zie bij afdelingen nog grote verschillen in vaardigheid. Op hetzelfde moment gaan de technische ontwikkelingen op dit gebied razendsnel. Er zijn bijvoorbeeld bedrijven die staalconstructies leveren en hun productie 24/7 volledig draaien op automatisering. Daar komen geen plaatszetters of lassers meer aan te pas. De enige mensen die er rondlopen zijn de maintenancemensen die de machines onderhouden en bijstellen als dat nodig is. De rol van werknemers verandert echt: Beroep A is beroep B geworden. De inrichting van ons onderwijs wordt ook bepaald door digitalisering. Daarnaast heb je nu een aantal onderwijsmogelijkheden die je voorheen niet had. Denk aan Artificial Intelligence, Virtual of Augmented Reality, Learning Analytics en de mogelijkheden rondom Gaming. Hierdoor verandert ook de rol van de docent: Van de klassieke overdrager van kennis naar eigentijdse coach."

“Trots op mijn mensen”

“Als ik terugkijk naar mijn rol in CoP”, sluit Ferdinand af. “Dan ben ik trots op de samenwerking met de bedrijven en met het hbo. Maar ik ga echt glunderen als ik zie wat mijn mensen bereikt hebben. Hun persoonlijke groei. Dat ze niet stil zijn blijven staan, dat ze succesvol en enthousiast zijn. Dat vind ik het allermooiste resultaat.”



Benieuwd wat er achter de hekken van Chemelot gebeurt?

Regelmatig organiseert Chemelot op de vrijdagmiddag een bustour. Wil je een keer mee? Meld je dan aan op

<https://www.chemelot.nl/omgeving/bustour>



Loek Radix



Ferdinand van Kampen