

Remínder-Bevestigíng-Remínder-Bevestigíng



Beste collega, relatie, bezoeker van de CoPPIGE dag,

Met deze brief willen we nog een keer aandacht vragen voor onze CoPPIGE Dag, het livestream kenniscirculatie event van CoP, op **maandag 10 januari van 8.45 uur tot 12.40 uur**.

Wil je graag deelnemen, accepteer dan het vergaderverzoek dat we je via outlook hebben laten toekomen of log in vanaf 8.30 uur op 10 januari via <https://live.dutchwebinar.com/coppigedag>. Mocht je reeds aangemeld zijn, dan is acceptatie van het agendaverzoek niet nogmaals nodig.

Het hele event is tevens live bereikbaar via de website van CoP www.communityofpracticelimburg.nl onder CoPPIGE Dag.

Het is bij aanmelding niet nodig om vooraf al je voorkeuren voor de workshops door te geven. Deze kun je namelijk op de dag zelf bepalen. Misschien heb je al een duidelijke voorkeur, misschien beïnvloedt de talkshow jouw keuze nog. Alles kan en mag. Na de talkshow op de dag zelf ontvang je de sublinks naar de betreffende workshops. Na afloop van de workshops wordt je vanzelf terug gelinkt naar de afsluiting van het event.

De CoPPIGE Dag is vanwege de coronapandemie een Hybride event.

De talkshow is vooraf opgenomen en de workshops worden of geheel online of hybride (slechts een klein deel van de workshophouders is live aanwezig) aangeboden.

Het programma ziet er als volgt uit:

08.45 uur – 09.00 uur	Opening hosts Cyriel Mentink en Margot Felix
09.00 uur – 10.00 uur	Talkshow (online)
10.00 uur – 10.10 uur	Pauze
10.10 uur – 11.10 uur	Ronde Workshops 1, keuze uit 3
11.20 uur – 12.20 uur	Ronde Workshops 2, keuze uit 4
12.20 uur – 12.40 uur	Afsluiting hosts Cyriel Mentink en Margot Felix

Daags na de CoPPIGE Dag worden opnames van de talkshow en van de workshops op de website geplaatst om eventueel later te bekijken.

Mocht je nog vragen hebben, stel die dan gerust via m.felix@vistacollege.nl.

Tot 10^e januari.

Namens CoP, Margot Felix en Cyriel Mentink



Talkshow **N.B. Titels en functies van de sprekers / workshophouders vind je op pagina 6.**

▪ **Jos Keulen en Paul Gardeniers inzake pilot meetkamer specialist.**

De weg naar meetkameroperator is er een van de lange adem en dient nodig verkort te worden. In de afgelopen jaren is de operator C opleiding verkort van 4 naar 2.5 jaar. Toch is de weg, gezien de uitstroom van meetkamerspecialisten, nog steeds te lang. Afgelopen jaar is daarom binnen CoP onderzoek bij Fibrant gedaan om te achterhalen waar we nog aan zouden kunnen werken om de weg naar meetkameroperator korter te maken zonder aan de benodigde kennis en vaardigheden in te boeten.

▪ **Gino van Strijdonck, Chris Meertens en Tim den Hartog inzake lectoraat mbo-hbo.**

Met de realisatie van het Lectoraat mbo-hbo Material Sciences, onder leiding van Gino van Strijdonck, trachten we de twee onderwijskolommen te doorbreken. Kenmerk van dit lectoraat is dat naast docenten ook studenten uitdrukkelijk als onderdeel van hun studie deelnemen aan het onderzoek. Zo ontstaat volledige verwevenheid van leren en innoveren/onderzoeken. Dat gebeurt veelal binnen CHILL en in een Community-construct, de Communities for Development en de Communities of Practice (CfD en CoP).

Door met studenten valorisatie-onderzoek uit te voeren in opdracht van bedrijven en/of het lectoraat draagt de mbo-docent bij aan de ontwikkeling van de beroepspraktijk. Tegelijk ligt er een heel belangrijke taak voor de mbo-docent bij de implementatie van nieuwe kennis in de dagdagelijkse routine van de beroepspraktijk. Chris Meertens is de eerste mbo docent, die deelneemt in dit lectoraat.

▪ **Loek Radix en Ferdinand van Kampen inzake regio Limburg: waar staan we over 2 jaar. Wat betekent industrie 4.0 voor Chemelot en voor de regio? Wat is de circulaire hub?**

In een interview met Dieuwertje Ewalts van Deloitte vertelt bestuurder Loek Radix van Chemelot over de ingrijpende CO₂-reductie die nodig is om de klimaatdoelen te halen. Over de kansen, de struikelblokken, de noodzaak om samen te werken... en dat dit jaar al een flink deel gerealiseerd is! Chemelot is een van de grootste industriecomplexen in Europa. In 2030 willen we onze CO₂-uitstoot halveren en in 2050 klimaatneutraal werken. Het is onze ambitie om dan de meest duurzame, veilige en concurrerende site in Europa te zijn. "We zijn bereid én in staat om een substantiële bijdrage te leveren aan de wereldwijde vermindering van uitstoot van broeikasgassen" stelt Loek Radix. "Mogelijk zie je ons als een deel van het probleem maar we zijn zeker ook een belangrijk deel van de oplossing".

Workshops

Ronde 1:

10.10 – 11.10 uur

Workshop 1

Samenwerkend leren in de schoolse leeromgeving

Onder het slogan "Samenwerken in de uitvoering" heeft deze innovatietafel samenwerking gezocht in de curricula van de verschillende teams procestechniek, smart engineering, laboratoriumtechniek en Industrial design development.

Uitgangspunten voor deze samenwerking zijn:

- Overstappen van de ene naar de andere opleiding wordt voor studenten gemakkelijker;
- Gemengde klassen zorgen voor meer kruisbestuiving;
- Docenten kunnen meer op expertise worden ingezet;
- Samenwerken tussen teams zorgt voor meer lastenverlichting.

Dit onderzoek heeft geresulteerd in de ontwikkeling en implementatie van een nieuw gezamenlijk vakgebied, nl. Communicatie. Hier komen Nederlands, Engels en communicatievaardigheden (solliciteren, omgaan met collega's, zakelijke- en beroepsgerichte communicatie) bij elkaar.

In deze workshop nemen de workshopleiders je mee in het proces: van brainstorm tot geëvalueerde pilot. En van een nieuwe examinering tot verdere samenwerkingsinitiatieven in wiskunde en rekenen en de keuzedelen.

Titel	Samenwerkend leren in de schoolse leeromgeving
Soort	Presentatie-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie
Workshopleiders	Niki L'Herminez, Maaïke Smit, Pia Masius, Niek Kusters

Workshop 2:

Opleiden van nieuwe medewerkers, dat doe je samen

De grote vraag naar nieuwe procesoperators op Chemelot heeft ertoe geleid dat, VISTA college samen met vertegenwoordigers uit de bedrijven van Chemelot Campus, de structuur en inhoud van de procestechniek BBL opleiding is herzien. Dit heeft geresulteerd in een nieuw curriculum dat geschikt is voor maatwerk, voor zij-instromers en upgraders. Daarnaast is een praktijkopleider training vormgegeven, waarmee de praktijkopleider leert met dit nieuwe curriculum te werken en tevens meer tools in handen krijgt om zijn medewerkers op te leiden.

In deze workshop blikken we, aan de hand van een afgeronde evaluatie, terug op het traject van de 1^e groep zij-instromers. Daarna wordt in een discussievorm gebrainstormd over hoe we deze verworvenheden verder ontwikkelen.

Titel	Opleiden van nieuwe medewerkers, dat doe je samen
Soort	Presentatie-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie
Workshopleiders	Linda Roels, Patrick Zaat, Tanja Derix, Yanal Kruse en Eric Henskens

Workshop 3:

Grenzeloos blijven leren binnen het MBO en HBO

Lang hebben mbo en hbo apart van elkaar nieuwe medewerkers voor het bedrijfsleven opgeleid. Om beter te kunnen aansluiten op de ontwikkeling van de beroepspraktijk zullen, na de hbo studenten, nu ook mbo-studenten en bedrijfsbegeleiders en bedrijfsopleiders via een CfD of CoP gaan leren en innoveren/onderzoeken. Dit zal de motivatie van studenten vergroten doordat ze werken aan een real life opdracht. Bovendien wordt de doorstroom van/naar mbo van/naar hbo vergemakkelijkt omdat mbo en hbo-studenten samen met elkaar en met hun docenten werken aan een gemeenschappelijk doel nl. het realiseren van de onderzoeksopdracht.

In deze workshop leggen laboratoriumtechniekontwikkelaars van het mbo uit hoe ze de methodiek CfD hebben doorontwikkeld voor mbo, welke consequenties dit heeft voor het interne curriculum en hoe ze de CfD pilot, die zal starten per januari 2022 hebben vormgegeven.

Titel	Grenzeloos blijven leren binnen het MBO en HBO
Soort	Presentatie-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie
Workshopleiders	Chris Meertens, Davy van Toor, Sebastiaan Korbmacher, Tim den Hartog

Workshops

Ronde 2:

11.20- 12.20 uur

Workshop 4: **De CHILL Circular Space****Geïnteresseerd in de toekomst van chemie en chemische techniek?**

Chemelot behoort tot de grootste industriecomplexen van Europa. In 2030 wil Chemelot haar CO₂ uitstoot halveren en in 2050 klimaatneutraal werken. In het talkshow deel van de CoPPIGE Dag vertelt Loek Radix, Bestuur Chemelot, over hoe Chemelot een substantiële bijdrage gaat leveren aan de wereldwijde vermindering van uitstoot van broeikasgassen door circulariteit.

In deze workshop nemen we je mee in hoe een van de eerste stappen gezet wordt op de weg naar 2050. Binnen de CHILL Circular Space wordt op dit moment een innovatieve leer- werkomgeving ingericht voor het mechanische recyclen van kunststoffen. Deze omgeving wordt ingericht als een onderzoeks- en productiebedrijf voor, door en met studenten. Zo wordt Chemelot niet alleen een deel van het klimaatprobleem, maar zeker ook een belangrijk deel van de oplossing. Graag nemen we je mee in de technische inrichting, het onderzoek en de productie die hier gaat plaatsvinden

Titel	De CHILL Circular Space
Soort	Presentatie-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie
Workshopleiders	Ron Lambi

Workshop 5: **De impact van "Early Adopters" op de toekomst van de industrie****Is jouw bedrijf al helemaal thuis in de nieuwe digitale wereld?**

Er zijn veel digitale hulpmiddelen beschikbaar om de operator en de maintenance technician te ondersteunen in hun werkzaamheden in de fabriek. Toch zijn fabrieken terughoudend om deze tools te implementeren.

Midden jaren 80 speelde ditzelfde fenomeen bij de introductie van de PC in het bedrijfsleven. Door op school al de studenten op te leiden met de destijds gloednieuwe software en hardware werd het mogelijk om een generatie nieuwe werknemers binnen in het bedrijfsleven te halen, die als "Early Adopter" een boost gaven aan het werken met Pc's.

Nu zijn we in een nieuw tijdperk beland en worden we geprikkeld door de mogelijkheden van Virtual Reality, Augmented Reality, Google glass, Apps, tablets, Simulatie, 5G, internet of things, digitalisering, robotisering, big data enz. Veel van de huidige VISTA studenten maken al gebruik van deze technieken in hun vrije tijd. Hoe kunnen we er samen voor zorgen dat zij als "Early Adopters" ons meenemen in deze nieuwe technieken?

Onderwijs en bedrijfsleven zoeken in deze workshop samen naar mogelijk antwoorden.

Titel	De impact van "Early Adopters" op de toekomst van de industrie?
Soort	Brede-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie
Workshopleiders	Marc Konings, Eric Henskens and Joell Stassen

Workshop 6: **Studenten en bedrijven werken samen aan innovatie**

Het MKB in regio Limburg is een van de motoren van haar economie en staat voor de grote uitdaging om te innoveren ten einde deze economie te behouden en te verduurzamen.

CHILL ziet het als haar missie om deze bedrijven te helpen met innovatievraagstukken en tegelijkertijd studenten in en met de praktijk op te leiden. Binnen een Community of Development werken studenten, docenten en bedrijven

samen aan deze vraagstukken. Graag nemen wij je mee in een aantal voorbeelden die deze werkwijze duidelijk laten zien evenals de innovaties die hieruit voortgekomen zijn.

Titel	Studenten en bedrijven werken samen aan innovatie
Soort	Presentatie-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie
Workshopleiders	Joop Lemmens, ENKB (Eerste Nederlandse Kunststof Bestrating)

Workshop 7: **Talentontwikkeling in de regio Limburg, nu en in de toekomst**

Om aan de regio ambities te kunnen voldoen is het ontwikkelen van het aanwezige Talent in Limburg van essentieel belang. Talentontwikkeling gaat over hoe de regio omgaat met het aanwezige talent en de mogelijkheid geeft om talent te ontwikkelen. Iedereen is een talent, want iedereen heeft een talent. Talentontwikkeling is niet alleen weggelegd voor een selecte groep 'high potentials'. Het gaat erover hoe je het aanwezige talent verder kan ontwikkelen. Aan ons allemaal de taak om omstandigheden te creëren waarin het talent van iedere medewerker kan worden ontdekt en verder kan worden ontwikkeld. Het is de kunst om een omgeving te creëren waarbinnen de talenten van iedere medewerker optimaal benut kunnen worden.

In deze workshop vertellen de sprekers over hun ervaring met Talentontwikkeling in de regio en gaan we vervolgens in een paneldiscussie dieper in op de toekomst van de Talentontwikkeling in Limburg. We verwachten dat uit deze ingrediënten een boeiende discussie zal voortkomen, die niet na de workshop zal eindigen.

Titel	Talentontwikkeling in de regio Limburg, nu en in de toekomst
Soort	Brede-panel-discussie
Vorm	Livestream, met chatfunctie en Mentimeter
Workshopleiders	Trudy Schils, Andrea Klaijzen, Linda Hendriks o.l.v. Cyriel Mentink, Margot Felix

Namen en functies gasten / workshophouders

	Opening		
		Cyriel Mentink	Directeur Business, Operations & Development CHILL
		Margot Felix	Projectmanager CoP
	Talkshow		
1	Interview	Pilot Meetkameroperator	
		Jos Keulen	Manager Learning Academy Fibrant
		Paul Gardeniers	Docent VISTA college/praktijkopleider en shift supervisor Arlanxeo
2	Interview	Lectoraat mbo-hbo	
		Gino van Strijdonck	Lector mbo-hbo Material Sciences
		Chris Meertens	Docent Laboratoriumtechniek, lid lectoraat mbo-hbo
		Tim den Hartog	Docent/onderzoeker Applied Sciences Zuyd HS, Lectoraat mbo-hbo
3	Interview	Wat betekent industrie 4.0 voor Chemelot en voor de regio	
		Loek Radix	Chemelot Executive Director
		Ferdinand van Kampen	Stafhoofd Business Development VISTA college
	Workshops		
1		Samenwerkend leren in de schoolse leeromgeving	
		Niki L'Herminez	Onderwijskundig leider procestechniek & smart maintenance
		Maaïke Smit	Docent Communicatie Laboratoriumtechniek
		Pia Masius	Docent Communicatie laboratoriumtechniek
		Niek Kusters	Docent Procestechniek & Smart Maintenance; Examinering
2		Opleiden van nieuwe medewerkers, dat doe je samen	
		Linda Roels	Docent Zij-instroom
		Tanja Derix	Accountmanager
		Patrick Zaat	Docent-coördinator Zij-instroom
		Yanal Kruse	Talent coördinator Chemelot Talent Office
		Eric Henskens	Teamleider Training & Educatie OCI Nitrogen
3		Grenzeloos blijven leren binnen het mbo en hbo	
		Chris Meertens	Docent Laboratoriumtechniek, lid lectoraat mbo-hbo
		Davy van Toor	Docent Laboratoriumtechniek CfD
		Sebastiaan Korbmacher	Docent Laboratoriumtechniek CfD, junior onderzoeker
		Tim den Hartog	Docent/onderzoeker Applied Sciences Zuyd HS
4		De CHILL Circular Space	
		Ron Lambi	Manager Business Development CHILL
5		De impact van Early Adopters op de toekomst van de industrie	
		Marc Konings	Opleidingsmanager procestechniek & smart maintenance
		Eric Henskens	Teamleider Training & Educatie OCI Nitrogen
		Joell Stassen	Maintenance manager Sitech Services
6		Studenten en bedrijven werken samen aan innovatie	
		Joop Lemmens	Initiator ENKB (Eerste Nederlandse Kunststof Bestrating)
7		Talentontwikkeling in de regio Limburg, nu en in de toekomst	
		Trudy Schils	Hoogleraar onderwijs economie Maastricht University
		Andrea Klaijzen	Practor Gepersonaliseerd leren VISTA college
		Linda Hendriks	Directeur Zuyd Professional